



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.Lgs 150/2009 e s.m.i. in particolare gli artt. 23 e 62;

VISTO il CCNL 2019-2021 Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18 gennaio 2024, in particolare l’art. 81;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di *“50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”*;

VISTO l’Accordo sui criteri di assegnazione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo siglato il 3 luglio 2024;

PRESO ATTO che per gli anni 2022 e 2023 tutti gli indicatori di performance organizzativa di Ateneo hanno raggiunto un valore del target pari o superiore al 75%, come rendicontato nelle Relazioni sulle Performance relative agli anni 2022 e 2023, validate dal Nucleo di Valutazione rispettivamente il 26 giugno 2023 e il 27 giugno 2024;

TENUTO conto che le risorse assegnate all’Ateneo sono suddivise in due quote, una a favore del personale dell’Area EP (ex categoria) e una a favore del personale delle Aree operatori, collaboratori e funzionari (ex categorie B, C e D);

PRESO ATTO della certificazione, per l’anno 2024, del fondo delle Aree operatori, collaboratori e funzionari e fondo dell’Area EP, rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta n. 6 del 24 giugno 2024;

RILEVATO che detti fondi sono comprensivi degli importi previsti dalla citata L. 234/2021 e destinati alla contrattazione integrativa;

TENUTO conto che, in applicazione del citato accordo del 3 luglio 2024, sono esclusi



dall'erogazione dell'indennità per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo:

- il personale dirigente;
- il personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale;
- i collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL);
- il personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010;
- il personale che non ha partecipato ai cicli della performance 2022 e 2023 in quanto non presente in servizio o presente per un numero di giorni inferiore a 21 nell'anno di riferimento;

ACCERTATA la disponibilità sui progetti;

- VALORIZZAZIONE22 per € 556.316 (lordo dip.);
- VALORIZZAZIONE 23 per € 540.341 (lordo dip.)

del conto del conto C.O. 04.01.01.02.04.02 "altre competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato"

ACCERTATA la disponibilità sui progetti;

- VALORIZZAZIONEEP22 per € 40.675 (lordo dip.);
- VALORIZZAZIONEEP23 per € 36.108 (lordo dip.)

del conto C.O. 04.01.01.02.03.01 "competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP";

TENUTO CONTO che l'importo pro-capite dell'indennità per la valorizzazione è soggetto alle stesse condizioni del trattamento fondamentale in termini di spettanze e decurtazioni, ad eccezione dello sciopero, che non dovrà incidere nella ripartizione, e che a tale importo vanno applicate le trattenute previste dai Contratti Collettivi Nazionali e dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

- di escludere dalla corresponsione delle quote di cui all'Accordo sui criteri di assegnazione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo siglato il 3 luglio 2024 il seguente personale:
 - dirigente;
 - convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale;
 - Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL);
 - tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010;



- che non ha partecipato ai cicli della performance 2022 e 2023 in quanto non presente in servizio o presente per un numero di giorni inferiore a 21 nell'anno di riferimento (**allegati da 1 a 4**);
- di dare mandato all'Unità di processo "Stipendi" di corrispondere l'indennità di valorizzazione al personale, sia a tempo indeterminato che determinato, di categoria BCD, in servizio negli anni 2022 e 2023, ad esclusione dei soggetti riportati negli **allegati 1 e 2** secondo le modalità previste dall'accordo del 3 luglio 2023;
- che la spesa graverà rispettivamente sui progetti VALORIZZAZIONE22 per € 556.316 (lordo dip.) e VALORIZZAZIONE 23 per € 540.341 (lordo dip.) del conto del conto C.O. 04.01.01.02.04.02 "altre competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato";
- di dare mandato all'Unità di processo "Stipendi" di corrispondere l'indennità di valorizzazione al personale, sia a tempo indeterminato che determinato, di categoria EP, in servizio negli anni 2022 e 2023, ad esclusione dei soggetti elencati negli **allegati 3 e 4** secondo le modalità previste dall'accordo del 3 luglio 2023;
- che la spesa graverà rispettivamente sui progetti VALORIZZAZIONEEP22 per € 40.675 (lordo dip.) e VALORIZZAZIONEEP23 per € 36.108 (lordo dip.) del conto C.O. 04.01.01.02.03.01 "competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP";

Il Direttore Generale
(Dott. Marco Degli Esposti)



ALLEGATO 1

Elenco del personale di categoria B, C o D non avente diritto per l'anno 2022 all'indennità per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo ex Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t)

...omissis...

ALLEGATO 2

Elenco del personale di categoria B, C o D non avente diritto per l'anno 2023 all'indennità per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo ex Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t)

...omissis...

ALLEGATO 3

Elenco del personale di categoria EP non avente diritto per l'anno 2022 all'indennità per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo ex Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t)

...omissis...

ALLEGATO 4

Elenco del personale di categoria EP non avente diritto per l'anno 2023 all'indennità per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo ex Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t)

...omissis...