



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE
Settore Relazioni Sindacali, Budget e
Staff di Area

Da un secolo, oltre.

Il Direttore Generale

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 e s. m. i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 18 gennaio 2024;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) siglato il 6 novembre 2025;
- l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2025 – siglato il 26 novembre 2025;
- il DD 2253 prot. 330314 del 11 novembre 2025, con cui la retribuzione di posizione del personale EP è stata, per l'anno 2025, incrementata *una tantum*;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 “Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP” del Bilancio unico di previsione;

CONSIDERATO che, secondo le elaborazioni degli uffici, a seguito della proiezione dei pagamenti delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato nelle misure vigenti, sono stimati sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'anno 2025 residui molto consistenti;

VISTO inoltre l'art. 19 del CCI siglato il 6 novembre 2025, e in particolare il comma 2 che, in applicazione dell'art. 88, comma 8, del CCNL Istruzione e ricerca del 18.01.2024, prevede che la Retribuzione di Risultato al personale di Area EP, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, collegata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP, sarà garantita nella misura del 10%;

CONSIDERATO che, sempre in base al citato comma 3 dell'art. 19 del CCI, la percentuale di risultato come sopra riportata può essere integrata, al massimo, di un ulteriore 20% in caso di disponibilità di residui;

RITENUTO pertanto opportuno, con la finalità di valorizzare l'impegno del personale della categoria e di contenere i residui del fondo, in applicazione del sopra citato art. 19 comma 3, di prevedere, per l'anno 2025, l'elevazione della percentuale di risultato di un ulteriore 20%;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

di rideterminare, per l'anno 2025, al 30% complessivo (10%+20%) la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP.

rr

Il Direttore Generale