



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



FUNZIONI DIREZIONALI

Il Direttore Generale

VISTI

- Il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 2344/2024 di individuazione dei valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello;
- l'avviso di ricognizione interna prot. n. 26368 del 03 febbraio 2026 per il reclutamento del Responsabile del *"Settore Museale di Antropologia e Etnologia - Museo di Storia Naturale - Sede Palazzo Nonfinito"* presso l'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale;
- il conto CO.04.01.01.02.04.01 *"Indennità di responsabilità al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato"* del Bilancio unico di previsione.

CONSIDERATO l'esito della ricognizione verbale prot. n. 44856/2026, sentito il Dirigente dell'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale e acquisito il parere favorevole della Dott.ssa Giulia Dionisio a ricoprire il ruolo di Responsabile del *"Settore Museale di Antropologia e Etnologia - Museo di Storia Naturale - Sede Palazzo Nonfinito"*.

DECRETA

Oggetto

Il conferimento, ex art. 87 del CCNL, alla Dott.ssa **Giulia Dionisio**, dell'incarico di Responsabile del *"Settore Museale di Antropologia e Etnologia - Museo di Storia Naturale - Sede Palazzo Nonfinito"* presso l'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale.

Decorrenza

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza a far data dal **01.03.2026** e fino al **28.02.2029**. La revoca dell'incarico conferito può aver luogo, prima della sua scadenza, con atto scritto e motivato a seguito di: inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento; intervenuti mutamenti organizzativi; valutazione individuale negativa; violazione di obblighi che hanno dato luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio, ai sensi del comma 6 dell'art. 87 del CCNL.

Fascia di indennità

La posizione organizzativa è collocata in **Fascia Media** per l'Area dei Funzionari. L'indennità di cui all'art. 87 del CCNL è finanziata con le risorse a valere sul fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari) destinate, previa contrattazione collettiva integrativa, alla remunerazione degli incarichi nonché alla graduazione degli stessi. La revoca dell'incarico comporta la perdita della indennità di posizione organizzativa e professionale ai sensi del comma 7 dell'art. 87 del CCNL. La valutazione dei risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati conferiti gli incarichi, ai sensi del comma 8 dell'art.87, avviene con cadenza annuale in base a criteri e procedure del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti