



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Dipartimento
di Architettura



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Approvazione atti e nomina del vincitore

Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale da attivare per l'espletamento di attività altamente qualificate per le specifiche esigenze del progetto cod. RICTD2025_2026_LORENZOMINGARDI "Integrazione delle strategie di inclusione scolastica: un atlante innovativo per l'architetto" (CUP B13C24003310005), da affidare a: A) personale dipendente dell'Ateneo a titolo gratuito e/o, in subordine, B) soggetti esterni a titolo retribuito mediante stipula di contratto di lavoro autonomo abituale o non abituale (D.D. 7791 prot. 176222 del 15/07/2026)

LA DIRETTRICE

- Visti** gli artt. 2222 e segg. e 2229 e segg. del Codice Civile;
- Vista** la legge n. 244 del 24 dicembre 2007, ed in particolare i commi da 76 a 79 dell'art. 3;
- Visto** l'art. 2 del D.lgs. n.81/2015;
- Visto** l'art. 7 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017;
- Vista** la circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Visto** lo Statuto di Ateneo;
- Visto** il "Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università degli Studi di Firenze", emanato con DR n. 951 (prot. n. 58396) del 22/09/2010;
- Vista** la direttiva rettorale in tema di contratti di lavoro flessibile ed autonomo, prot. n. 68452 del 12 ottobre 2009;
- Vista** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Architettura del 15/07/2026 con la quale è stata autorizzata l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale da attivare per l'espletamento di attività altamente qualificate per le specifiche esigenze del progetto cod. RICTD2025_2026_LORENZOMINGARDI "Integrazione delle strategie di inclusione scolastica: un atlante innovativo per l'architetto" (CUP B13C24003310005), da affidare a: A) personale dipendente dell'Ateneo a titolo gratuito e/o, in subordine, B) soggetti esterni a titolo retribuito mediante stipula di contratto di lavoro autonomo abituale o non abituale;
- Visto** l'avviso pubblico emanato con D.D. 7791 prot. 176222 del 15/07/2026;
- Visto** il D.D. n. 8450 prot. 191962 del 30/07/2026 di nomina della Commissione giudicatrice;
- Visti** gli atti della suddetta procedura comparativa;
- Constatata** la regolarità formale della procedura di concorso;

DECRETA

- di approvare gli atti della procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per



il conferimento di n. 1 (uno) incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale da attivare per l'espletamento di attività altamente qualificate per le specifiche esigenze del progetto cod. RICTD2025_2026_LORENZOMINGARDI "Integrazione delle strategie di inclusione scolastica: un atlante innovativo per l'architetto" (CUP B13C24003310005), da affidare a: A) personale dipendente dell'Ateneo a titolo gratuito e/o, in subordine, B) soggetti esterni a titolo retribuito mediante stipula di contratto di lavoro autonomo abituale o non abituale

- di affidare l'incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale alla **dr.ssa Dalila Maria Esposito**, risultata vincitrice della valutazione comparativa in oggetto, come risulta dalla graduatoria di seguito riportata:

	Cognome e nome	Punteggio Titoli/exp.	Punteggio colloquio	Punteggio Totale
1	Esposito Dalila Maria	24/50	48/50	72/100

La Direttrice
Prof.ssa Susanna Caccia Gherardini