



IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il C.C.N.L. “Comparto Università” del 16 ottobre 2008 e, in particolare, l’art. 60, comma 5, che prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità, di attivare iniziative a favore dei dipendenti, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici;
- Visto il C.C.N.L. “Comparto Istruzione e Ricerca” del 18 gennaio 2024 e, in particolare, l’art. 110 - Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica – e l’art. 81, comma 3 lett. i, che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa “i criteri generali per l’attivazione di piani di welfare integrativo”;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 6 novembre 2025, in particolare dall’articolo 6 - Misure di welfare integrativo dirette al personale che recepisce i criteri già contrattati con l’accordo sindacale sul fondo per l’erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo siglato in data 27 luglio 2023;
- Visto il “Regolamento per l’erogazione di benefici economici al personale tecnico- amministrativo” emanato con D.R. 356 prot. n. 67731 del 5 maggio 2017 e modificato con D.R. 702 prot. 167259 del 27 luglio 2023 che, tra l’altro, dispone che le domande siano valutate da una Commissione tecnica nominata dal Direttore Generale che resta in carica per un triennio e può essere rinnovata per un ulteriore periodo di pari durata;
- Visto il Bando di Ateneo, emanato con D.D. n. 1078 (prot. n. 148659) del 15 giugno 2026, con il quale, in attuazione di quanto disposto dal citato Regolamento, è stato consentito al personale, entro il termine del 24 luglio 2026 di presentare domanda di sussidio e la relativa documentazione per le spese sostenute nell'anno 2026;
- Tenuto conto dell’esigenza di prevedere all’interno della Commissione tecnica per la valutazione delle domande di rimborso professionalità con spiccata competenza in ambito giuridico e fiscale;
- Ritenuto di integrare la commissione, incrementando il numero dei membri tecnici da tre a cinque, e valutato che le/i colleghe/i Alessandra Poggiali e Emilia Linda Iaria dell’Area Servizi Economici e Finanziari e Annalisa Cauteruccio, Marco Donati e Rosangela Riva dell’Area Persone e organizzazione posseggono le competenze di cui al punto precedente;
- Tenuto altresì conto che le necessarie competenze richieste non danno luogo ad alcuna discrezionalità nell’esame delle domande e che l’attività richiesta al gruppo che le esamina consiste nel mero, seppur



competente, confronto tra i criteri stabiliti nel bando e le fattispecie per le quali è fatta istanza;

- Acquisita la disponibilità della dott. Vincenza De Marco, Dirigente Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale, a presiedere la predetta commissione;
- Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Vista la L. 6 novembre 2012 n. 190;
- Visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze,

DETERMINA

di nominare la Commissione tecnica per la valutazione delle domande di rimborso, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per l'erogazione di benefici economici al personale tecnico- amministrativo, così costituita:

Presidente	Dott. Vincenzo De Marco
Componente	Dott. Marco Donati
Componente	Dott.ssa Emilia Linda Iaria
Componente	Dott.ssa Alessandra Poggiali
Componente	Dott.ssa Rosangela Riva
Componente e Segretaria	Dott.ssa Annalisa Cauteruccio

Il Direttore Generale
dott. Marco Degli Esposti